

Business Studies

- Bedrijfskunde
- Human Resource Management



Stacey Matthews

vierdejaars student Business Studies

De opleiding biedt een brede basis. Je leert over alle aspecten van Bedrijfskunde en HRM. Zo kun je na 1,5 jaar een goede keuze maken voor de afstudeerrichting.



Ben jij de manager met oog voor mens en organisatie?

Ben je op zoek naar een brede hbo-opleiding en zie jij jezelf werken in een adviserende of leidinggevende functie? Kies dan voor de opleiding Business Studies (voorheen People and Business Management) met de afstudeerrichtingen Bedrijfskunde en Human Resource Management.

Check!

Herken jij jezelf hierin?

- goed kunnen samenwerken
- graag regelen en organiseren
- geïnteresseerd in mensen
- problemen kunnen oplossen
- praktische instelling
- goed kunnen communiceren
- gericht op resultaat
- goed kunnen analyseren
- maatschappelijk betrokken
- redelijk cijfermatig inzicht
- interesse in het werken met datagegevens

Dan is deze opleiding zeker interessant voor jou.

Ontdek waar jouw ambities liggen

Het eerste anderhalf jaar van je opleiding maak je kennis met de belangrijkste onderwerpen van de afstudeerrichtingen Bedrijfskunde en Human Resource Management. Daardoor kun jij je ontwikkelen op diverse vakgebieden, iets waar je zowel in je studie als later in je werk veel voordeel van zult hebben. Al vanaf de start kom je in aanraking met de praktijk door bedrijfsbezoeken, gastcolleges, stages en projectopdrachten van bedrijven. Daarbij ontdek je wat jouw ambities, sterktes en beroepsmogelijkheden zijn. Tijdens deze ontdekkingsstocht word je intensief begeleid. Als je klaar bent met deze opleiding weet je wat je wilt en ben je voorbereid op een succesvolle toekomst.

Docenten zien studenten als beginnende professionals

Je krijgt vanaf dag 1 de begeleiding die je nodig hebt

Rigt is studieloopbaanbegeleider. "Uniek aan de opleiding is onder meer de persoonlijke begeleiding die iedere student krijgt. Ik praat met ze over hun ontwikkeling en studievoortgang. Waar ben je sterk in, waar kan ik bij helpen? Denk aan beter leren plannen of het bepalen van de afstudeerrichting." Fay is daar al over uit. "Het wordt absoluut Bedrijfskunde, want zo lang als ik het me kan herinneren ben ik al in economie geïnteresseerd," lacht ze.

Theorie direct in de praktijk

Het bijzondere aan de opleiding zijn de vele verschillende werkvormen, vindt Rigt. "Als student zit je in hoorcolleges, werkcolleges, projecten en trainingen. Heel divers dus." Fay vult aan: "Met de theorie ga je direct aan de slag. Tijdens projecten werk je voor echte opdrachtgevers, dat maakt deze opleiding zo realistisch. Zo bekeken we voor Wiertz Company de employer branding. Goede employer branding zorgt ervoor dat je als bedrijf aantrekkelijk bent voor nieuwe werknemers. We zaten daarbij ook met ze aan tafel in meetings. Dat was een nieuwe ervaring voor me." Met de verschil-

lende trainingen is Fay ook erg blij. "Ze zijn praktijkgericht en daardoor zo waardevol. Bijvoorbeeld de training Gespreksvaardigheid waarin we gesprekken leren voeren die je ook in je werk tegenkomt, zoals sollicitatie-, slechtnieuws- en beoordelingsgesprekken."

Beginnende professionals

Fay vindt de sfeer binnen Business Studies heel fijn en informeel. "Docenten zijn betrokken, je mag ze altijd alles vragen. Ze zien het ook direct als iemand afwezig is of hulp nodig heeft." Rigt vindt het prettig om dat te horen. "De afstand tussen docenten en studenten is klein. We zien studenten echt als beginnende professionals." Zo voelt Fay het ook: "Er wordt hier wel iets van je verwacht. In projecten moet de uitkomst voor een probleem een serieuze oplossing zijn. En die leg je in een pitch aan de opdrachtgever voor."

Stage

Rigt is ook stagebegeleider en helpt studenten ook bij die keuze. "We kijken samen naar de mogelijkheden. Wat spreekt je aan? Past een gemeen-



Rigt Heuts

docent

Fay Klomp

eerstejaars student

te bij je, een zorginstelling of een commercieel bedrijf? En wil je naar het buitenland, hoe pak je dat aan?" Zo wil Fay naar Budapest. "Een mooie stad, economisch in opkomst maar zeer onderschat. Ik wil ervaren hoe de mensen zich daar opwerken." Om er al contacten te leggen, organiseert ze zelf een studiereis naar Budapest. Die reis zat vrij snel vol. Rigt is enthousiast: "Geweldig om te zien hoe Fay juichen zulke initiatieven toe, er is ook budget voor beschikbaar."

Alle kanten op

Business Studies biedt de mogelijkheid om anderhalf jaar na te denken over de keuze voor Bedrijfskunde of HRM. "En vervolgens kun je alle kanten op", zegt Fay. "Ik kan bijvoorbeeld manager, makelaar, projectleider, evenementbegeleider of accountmanager worden." Rigt vult aan: "Alles is mogelijk: werken bij een grote of kleine organisatie of je eigen onderneming beginnen. Zo startten twee oud-studenten op hun 19e 'Kabeldirect', een online kabelshop vanuit een slaapkamer. Nu werken ze vanuit een bedrijfspand op een bedrijventerrein.

Is dat niet prachtig?" Ze vervolgt: "Dankzij de verschillende vakken zoals bedrijfseconomie, recht, personeel & organisatie en management zijn onze studenten allrounders. Van stagebegeleiders hoor ik vaak terug dat studenten niet bang zijn om iets aan te pakken. Ik ben daar echt heel trots op."

De sfeer is heel fijn en informeel

De week van

09.30 - 10.00

Werknemers leveren meer op als ze op hun plek zitten en gelukkig zijn. Om die reden heb ik voor de afstudeerrichting Human Resource Management van Business Studies gekozen. Graag wil ik mijn stage bij Zuyderland MC lopen. Ook al ben ik dan geen arts, als bevlogen HRM-stagiair draag ik indirect toch mijn steentje bij aan de zorg. Dat vind ik mooi.

Ma

10.30 - 11.00

Op maandag volg ik het hoorcollege HR-analytics. Daarin leer je hoe je data over medewerkers kunt gebruiken om je organisatie te verbeteren. Heel interessant, want data zijn de toekomst. Ook voor recruiters bijvoorbeeld. Welke mensen solliciteren er? Waar komen ze vandaan? Wat hebben ze gestudeerd? Hoe kun je potentiële nieuwe medewerkers het beste bereiken? Data geven daarbij een goed inzicht.

Di

11.30 - 12.00

Tijdens de training Adviseren zit ik in de rol van een HR-Manager. Ik heb een gesprek met een jonge ambitieuze leidinggevende. Er zijn echter op dit moment geen vacatures om door te groeien. Nu is het doel om de jonge leidinggevende niet kwijt te raken en gemotiveerd te houden. Hoe ik dat doe? Aandacht geven aan de ander is daarbij van groot belang, en het verkennen van wat er wel mogelijk is. Ik vond het zeer leerzaam.

12.30 - 13.00

13.00 - 13.30

13.30 - 14.00



Koen Vranken

tweedejaars student
Human Resource Management

Ik vind het belangrijk dat een bedrijf er alles aan doet om het beste uit hun personeel te halen.

Wo

Vrij vandaag. Dat klinkt super chill, maar ik heb geen tijd om series te kijken. In de ochtend sport ik en 's middags bestudeer ik de theorie. Ik maak iedere week een samenvatting van de stof. Tijdens mijn tentamenweek lees ik de samenvattingen door en hoef ik vrijwel niets meer te leren. Wie schrijft, die blijft! 's Avonds ga ik uit met vrienden.

Do

In het vak HR-accounting leren we dat er bij HR naast kosten, ook investeringen zijn. We rekenen de terugverdientijd uit van een salesmanager die een opleiding gaat volgen. De opleiding kost geld en hij is minder productief vanwege zijn studie. Uiteindelijk verkoopt hij wel 500 producten per maand meer en dat levert op termijn geld op. Hier komt de basis van bedrijfseconomie om de hoek kijken en dat vind ik erg leuk.

Vr

Vandaag doe ik de hele dag intelligentie- en psychologische testen. Ik wil als recruiter gaan werken na mijn afstuderen. Daarom solliciteer ik wel eens bij heel uiteenlopende bedrijven. Niet vanwege de baan, maar om de ervaring. Ik leer hoe een recruiter zulke testen organiseert, maar ook hoe je ze ondergaat als sollicitant. Dat geeft me extra verdieping en een voorspong.

Za

Als bijbaantje werk ik als leidinggevende bij de Jumbo. Hier kan ik de theorie van mijn opleiding meteen in de praktijk brengen. Ook ga ik sporten. Daarnaast ben ik als werkstudent verbonden aan het lectoraat Employability en werk ik interviews voor ze uit. Ik ben eigenlijk altijd wel ergens mee bezig!

De week van

In het derde jaar liep ik, Michelle van Heesewijk, stage bij RTL. Werken in de mediabranche biedt veel kansen en is nooit saai. Ik droom dan ook van een baan als projectleider bij RTL. Ook mijn afstudeerstage wil ik daar doen. In mijn vrije tijd zoek ik daarom alvast naar woonruimte in Utrecht en omgeving.

Ma

Geen taaie stof vandaag. Tijdens het project Business Consulting spelen we in een online spel in groepjes tegen elkaar. Iedereen heeft een telefoonbedrijf. Ons bedrijf heet SMS (Stacey, Michelle en Sacha), dat vinden we toepasselijk voor deze branche. In dit blok volgen we internationale economie, internationaal recht, internationale marketing en intercul-

turele communicatie. Alles wat we leren, passen we toe in de game: op welke markt opereren we, welk marketingbedrag zetten we in, etc. Het algoritme van de game bepaalt uiteindelijk wie de beste keuzes maakt. Pittig, leerzaam én leuk.

Di

Deze dag draait om internationaal recht. Eerst wordt de nieuwe stof in een hoorcollege toegelicht, daarna werken we aan een casus. Een vrachtwagen met goederen van een Nederlands bedrijf dat inkoop in Duitsland, krijgt daar een ongeluk. Wie is aansprakelijk, aan de hand van welk recht wordt er een uitspraak gedaan? Het geeft voldoening wanneer ik zo'n ingewikkelde casus oplos.

Wo

Tijdens de training interculturele communicatie lossen we een puzzel op zonder met elkaar te praten. Dat klinkt gek, maar als je zakendoet met iemand uit Japan moet je ook creatief zijn. Ook leren we dat onze handgebaren in een ander land soms een andere betekenis hebben.

Do

Internationale marketing en internationale economie staan vandaag op het programma. In de ene week volgen we hoorcolleges van 1,5 uur en in de andere week werkcolleges van 3 uur. Vandaag gaat het over de verschillende internationale munteenheden.

Vr

We hebben weliswaar een vrije dag, maar maken nieuwe keuzes voor ons online bedrijf. We nemen een nieuwe HR-collega aan en besluiten te gaan opereren in Frankrijk: een nieuwe markt met nieuwe kansen. Zo hopen we hoger in de ranglijst te komen.

Za

Op zaterdag vind je mij achter de bar van een koffietentje/lunchroom. Hier toon ik mijn barista-skills aan de gasten. Deze studie is goed te combineren met een bijbaantje en leuke dingen doen met vriendinnen. Zeker nu ik in het vierde jaar zit en steeds beter leer om te gaan met studiedruk.



Michelle van Heesewijk

vierdejaars student Bedrijfskunde (links op de foto)

Norman van Donzel

vierdejaars student Human Resource Management

Liep in het derde jaar stage bij Westville in New York

The city that never sleeps. Daar liep Norman van Donzel stage bij restaurantketen Westville. "Een buitenlandse stage raad ik iedereen aan. Een ervaring voor het leven en zeker in New York: wat een stad, wat een energie. Baby's leren daar rennen, voordat ze kunnen lopen", lacht Norman.

Hij werkte vanuit het hoofdkantoor in het financial district. "Ik kreeg dagelijks de gewerkte uren van alle medewerkers van de verschillende vestigingen door. Vergeleek die met de weken ervoor: waar zitten de verschillen, waar kun je uren besparen of beter inzetten op drukker momenten? Die data vertaalde ik naar een schematisch overzicht".

Een buitenlandse stage is een ervaring voor het leven, zeker in New York

Data vertalen naar Management-informatie

Westville is nog een redelijk kleine organisatie en tijdens mijn stage hielp ik de HR-directeur met mijn verwerkte data om meer inzicht te krijgen in de bedrijfsprocessen. "Welk aspect van de opleiding hem vooral hielp tijdens zijn stage? "Een sterk punt van de opleiding is het leren samenwerken in projecten en in de trainingen. Ook met studenten waarmee ik geen klik had, leerde ik toch goed samenwerken. Tijdens mijn stages merk ik dat dit in een bedrijf niet anders is. Een flexibele, open houding brengt je ver."

Persoonlijke ontwikkeling

Norman overweegt om na zijn studie de master 'Learning and Development in Organisations' te doen. "Gedurende mijn stage kreeg een serveerster die niet op haar plek zat, de kans om administratieve taken te doen op het hoofdkantoor. Ik leerde haar mijn werkzaamheden zodat ze die kon overnemen na mijn vertrek. Dat deed haar heel goed en ik zag hoe ze zich ontwikkelde. Haar enthousiasme gaf mij veel energie. Ik heb gekozen voor HRM omdat ik naast de bedrijfskun-

dige kant, ook graag aandacht wil besteden aan mensen. Aan wat ze nodig hebben zoals coaching en persoonlijke ontwikkeling. Mijn keuze blijkt in de praktijk de juiste."

Tip!

Tot slot heeft Norman nog een belangrijke tip voor aankomende studenten. "Maak iedere week een samenvatting. Reflecteer op de stof: wat heb je geleerd? Zo verwerk je alle informatie uit hoor- en werkcolleges nog een keer en blijft het beter hangen. Grote kans dat je je tentamens daardoor gemakkelijker en zonder al te veel stress haalt. En als je het even niet weet: vraag de docenten om raad. Ze zijn in je geïnteresseerd en staan altijd voor je klaar. Maak daar gebruik van."

Liep in het vierde jaar stage bij Gamestate

Ritchie Engels loopt stage op het hoofdkantoor van Gamestate. Op zeven locaties verspreid over Nederland kun je er Arcade-spellen spelen. "Ik loop mee met de Operational Manager, die zichzelf ziet als 'de brandweer van de organisatie", lacht Ritchie. "Onze dagen zien er nooit uit zoals vooraf gedacht. Ieder probleem komt bij ons terecht. Personele aangelegenheden zoals een zieke medewerker, technische problemen door een defect apparaat of logistieke problemen door een late levering. Wij zorgen ervoor dat alles snel en naar tevredenheid wordt opgelost."

De stageopdracht

Daarnaast werkt hij aan zijn stageopdracht: het in kaart brengen van het complete bestelproces. "Met als doel te adviseren over waar dat proces kan worden verbeterd. Ik merk nu al dat

sommige processen vastlopen. Zo plaatsen alle vestigingen hun bestellingen per e-mail bij het hoofdkantoor. Als producten niet op voorraad zijn, duurt het dus even voordat iemand daarachter komt. Dat kost tijd en dus geld. Mijn advies zou kunnen zijn om een warehouse managementsysteem aan te schaffen. Daarmee beheer je de voorraad online, wat een stuk efficiënter is."

Afwisselend

De afwisseling van taken binnen zijn stageopdracht vindt hij fijn. "Het is een goed voorbeeld van integraal management waarbij je werkt aan meerdere projecten. Ik zie voor mezelf wel zo'n toekomst weggelegd." Dankzij de brede opleiding ben je misschien geen specialist, maar je weet wel overal iets van. "Als er iets speelt bij een medewerker dan ken ik hun rechten dankzij

het vak arbeidsrecht. En tijdens HR leerde ik over ziekteverzuim.

"Ik deins nergens voor terug"

Ritchie heeft van doen met personeel uit alle lagen van het bedrijf. "Dat gaat me heel goed af. Ik merkte dat al tijdens de opleiding: presenteren, improviseren of het voeren van slechtnieuwsgesprekken, ik deins nergens voor terug. Vanwege zijn goede communicatieve skills helpt hij graag mee tijdens de Open Dagen van Zuyd. "Ik leg dan uit dat Business Studies een brede managementopleiding is waarmee je je toekomst heel gericht vorm kunt geven. En dat de omgang met docenten informeel is. Ik vind het leuk om te doen, maar ik krijg er ook voor betaald. Ja, ze leren me hier niet voor niets alles over geld", lacht Ritchie.

Ritchie Engels

vierdejaars student Bedrijfskunde



Als je meeloopt met de Operational Manager weet je nooit hoe je dag eruit gaat zien!

Projectopdrachten komen dicht in de buurt van hoe het er in het bedrijfsleven aan toe gaat

Voor wie nog twijfelt over wat hij of zij later wil gaan doen, is Business Studies een goede keuze. Coen: "Het is een brede opleiding, tijdens het eerste anderhalf jaar leer je over alle aspecten van Bedrijfskunde en HRM. Ik ben blij dat ik de tijd en ruimte had om te ontdekken waar mijn talenten en voorkeuren liggen. Al lerend ontdekte ik dat bedrijfskunde beter bij mij past. Ik vind het gewoon interessanter om bedrijfskundige processen aan te pakken."

Data
Ruim een jaar na het behalen van zijn Bachelor diploma kwam hij bij Vodafone Ziggo terecht als Service Delivery Manager. Een strategische functie waarin data centraal staan. "Data zijn de toekomst, de behoefte aan software en data groeit enorm. Je ziet dat bedrijven steeds minder varen op buikgevoel. Ik zit veel achter mijn beeldscherm, met mijn hoofd in de cijfers. Toch is mijn werk heel afwisselend. Je kunt mijn functie zien als een projectleider: ik waarborg het niveau van de klantenservice en probeer die waar mogelijk te verbeteren. Zie ik een opening voor een verbetering, dan

mag ik die ook verwezenlijken. Dat betekent wel dat ik altijd een actieve houding moet hebben."

Communicatie

De opleiding, inclusief stages, vormde een goede voorbereiding op de praktijk. "Natuurlijk is werkervaring ook heel belangrijk. Maar terugkijkend kwam dat wat ik bij Business Studies geleerd heb dicht in de buurt van hoe het er in het bedrijfsleven daadwerkelijk aan toe gaat. Zoals een onderzoek doen naar bedrijfsuitbreiding en het vervolgens pitchen van de projectopdracht aan het bedrijf. Van het samenwerken in de projectgroepen leerde ik om elkaar sterktes te benutten en met elkaar over zwaktes te praten. Daar heb je op jonge leeftijd gewoon veel aan."

Begeleiding

Aanvankelijk was Coen niet een heel serieuze student. "Ik stortte me in het studentenleven en miste lessen. Gelukkig is het goed gekomen! Ik kreeg door de jaren heen een goede band met de docenten. Als het nodig was, staken ze extra energie in me. Ook de begeleiding tijdens het scriptieproces was boven verwachting."

Carrière

Als je de opleiding succesvol afrondt, zijn je vooruitzichten op een baan voor beide afstudeerrichtingen: Bedrijfskunde en Human Resource Management goed. Je salaris als startend hbo'er is ongeveer € 2500,- bruto per maand.

Data zijn de toekomst



Coen von Berg

alumnus 2018 Bedrijfskunde
Service Delivery Manager bij Vodafone Ziggo



Rianne Velmers

alumnus 2016 Human Resource Management – HR-adviseur gemeente Maastricht

Waar managers vooral door een financiële bril kijken, kijk ik naar de menselijke kant

"Ik zei altijd dat ik vooral niet bij de overheid wilde werken. Ergens leefde dat stereotype beeld van de stoffige ambtenaar. Toch ging ik voor mijn eerste stage naar de gemeente Schinnen, want zo wist ik zeker dat ik het van mijn lijstje kon afstrepen. Daar is een stage tenslotte óók voor. Wat denk je? Ik zat er hartstikke op mijn plek," lacht Rianne.

Menselijke kant

Sinds april 2018 werkt ze als HR-adviseur voor de gemeente Maastricht. "Waar managers door een financiële en inhoudelijke bril naar de organisatie kijken, benader ik de menselijke kant. Ik zorg dat de juiste mensen op de juiste plek belanden en zich daar gelukkig voelen. En alles wat daarbij komt kijken. Maar ik adviseer het management ook over hoe de personeelsplanning er over vier jaar moet uitzien en welke stappen we daarvoor nu al moeten zetten."

Verrassende keuze

Een toekomst in HRM zag ze helemaal niet aankomen. "Ik had aanleg voor economie, maar zag mezelf niet altijd maar bezig met cijfers. Dus koos ik voor Business Studies; een economische opleiding met een sociale

component. Tijdens de opleiding ontdekte ik hoe leuk ik het HRM-gedeelte vond. Bij het samenwerken in projectgroepen keek ik, los van de inhoud, naar de sociale en psychologische aspecten. Welke rollen kun je in een groep innemen? Wat maakt dat je samen succesvol bent of juist niet? Precies dat waar ik me in mijn werk nu mee bezighoud. Ik krijg daar energie van!"

Projectmatig werken

De manier van leren tijdens haar studie, geeft haar een voorsprong in haar werk. "Projectmatig werken is zo waardevol. Ik ben hier de jongste P&O-adviseur, maar bij een opdracht denk ik al snel: ik weet wat het doel is,

laat ik op onderzoek uitgaan. Het is niet nodig om een hoofd vol informatie te hebben, je kunt tegenwoordig alles opzoeken. Samen van niets iets maken, daar kom je veel verder mee."

Ambities

Rianne zit voorlopig op haar plek in Maastricht en heeft er nog voldoende uitdagingen. "Of ik nog ambities heb? Ja, meer invloed hebben. Nu ben ik adviseur, maar ik zou op den duur zelf knopen willen doorhakken in een managersfunctie. Zolang het maar in een organisatie is waar de focus op de menselijke component ligt. Want daar ligt echt mijn hart."

Wat kun je worden?

Heb je Bedrijfskunde als afstudeerrichting gekozen dan kun je aan de slag als: financieel adviseur, projectmanager, bedrijfsadviseur, beleidsmedewerker, consultant, business analyst, accountmanager, beleggings- of hypotheekadviseur.

Studeer je af in Human Resource Management dan zijn mogelijke beroepen: personeelsfunctionaris, hr-adviseur, hr-analyst, recruiter, hr-business officer, verandermanager, hr-manager, arbo- of opleidingsadviseur.

Praktisch

Meer weten?

Wil je meer weten over toelatingseisen, aanmelding, kosten en het studieprogramma? Wil je een Open Dag bezoeken of komen proefstuderen? Bekijk onze website www.zuyd.nl/business-studies.

Toelating

Je wordt toegelaten tot de opleiding als je in het bezit bent van een diploma havo, vwo of mbo niveau 4. Voldoe je niet aan de toelatingseisen en ben je 21 jaar of ouder, dan kun je een 21+ toelatingsonderzoek doen.

Aanmelding

Je kunt je vanaf 1 oktober aanmelden voor deze opleiding op www.studielink.nl. Meld je bij voorkeur aan vóór 1 mei. Nadat je aanmelding is verwerkt, krijg je een uitnodiging voor een studiekeuzecheck.

Start van de opleiding

De opleiding Business Studies start elk jaar in september.

Introductie

In de eerste week is er een introductie waarbij je je eigen groep leert kennen, toegang krijgt tot allerlei interne systemen en er is uiteraard een gezellig evenement. Houd er dus rekening mee bij het inplannen van je vakantie.

Kosten

Naast het collegegeld moet je ook rekening houden met extra kosten voor boeken en leermiddelen. In het eerste jaar is dat ongeveer € 750. In de volgende studiejaren is dit bedrag lager, omdat een aantal boeken en andere lesmaterialen de hele opleiding meegaan. Daarnaast is het

handig om een laptop aan te schaffen. Kijk voor meer informatie op www.zuyd.nl bij 'Boeken en ICT'.

Werkend leren

Je kunt Business Studies ook als deeltijdopleiding volgen, zodat je de studie kunt combineren met je werk. De studieduur is afhankelijk van je praktijkervaring. Daarnaast bieden we (post)-hbo managementopleidingen aan en de masteropleiding Personal leadership in Innovation and Change. Ga voor meer informatie naar www.zuydprofessional.nl.

Excellence!

Het Excellence! programma biedt bovengemiddelde gemotiveerde studenten de kans om het maximale uit zichzelf te halen. In dit programma werken teams van studenten in leerjaar 2 uit verschillende opleidingen samen aan real-life cases uit het bedrijfsleven.

Volg ons op Social Media

www.facebook.com/businessstudieszuyd
www.instagram.com/businessstudieszuyd/

Contact

Business Studies +31 (0)46 420 71 67
business-studies@zuyd.nl

Kennis- en Informatiecentrum van Zuyd
Hogeschool, 088 - 989 30 00

Colofon

Tekst
Huijsmans & Megens

Foto's
Jonathan Vos

Eindredactie en vormgeving
Dienst Marketing en Communicatie

Druk
OBT bv, Den Haag

Deze brochure is gemaakt in 2020. Het is mogelijk dat daarna informatie is gewijzigd. Aan de tekst van deze brochure kunnen geen rechten worden ontleend. Niets van deze uitgave mag worden gebruikt of vermenigvuldigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Zuyd Hogeschool.



**ZU
YD**